

**JUDEȚUL DOLJ**  
**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CELARU**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**NR. 22/ 03.04.2026**

cu privire la reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Celaru, județul Dolj, ca urmare a aplicării art. XL alin. (7) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026, precum și aprobarea organigramei și a statului de funcții aferente

Consiliul local al comunei Celaru, județul Dolj,

**1. În conformitate cu:**

- a. art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b. art. 3 și art. 4 din Carta europeană a autonomiei locale, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c. prevederile art. 7 alin. (2), alin. (4) și alin.(13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d. Art. 40, art. 42 alin.(4), art. 43 alin.(1) alin.(4), art. 44, art. 46 alin.(1), art. 47, art. 48, art. 49, art. 50 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată cu modificările și completările ulterioare;;
- e. Art. 7, alineat (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare
- f. art. XL alin. (7) lit. b) și alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, potrivit cărora autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectivă ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;
- g. art. X din O.U.G. nr. 7/2026, care introduce pct. 7 nou în anexa la O.U.G. nr. 63/2010, permitând prin derogare expresă de la pct. 2 majorarea sau reducerea numărului de posturi aferente serviciului de evidența a persoanelor, cu încadrarea în totalul maxim;
- h. prevederile O.U.G. nr. 63/2010, aprobată cu modificari și completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- i. prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și d), alin. (3) lit. c), art. 136 alin. (1), art. 139 alin. (1) și alin. (3) lit. a), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 405-407 și art. 518 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- j. prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, și ale Legii-cadru nr. 153/2017;

**2. Ținând cont de:**

- a. adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr.3931/02.04.2026, prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru 2026 (total 41 posturi);
- b. nota justificativă nr. 1926 / 03.04.2026, întocmită și asumată de ordonatorul principal de credite, conducatorul compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane.
- c. procesul-verbal nr. 1958/ 06.04.2026 privind consultarea reprezentanților salariaților, realizată în conformitate cu Legea nr. 367/2022 privind dialogul social;
- d. Referatul de aprobare al primarului nr. 1922/ 03.04.2026
- e. Raportul compartimentului resurse umane nr.1923/03.04.2026

### **3. Avizul comisiilor de specialitate .**

- a. Comisia economic financiară, juridică și de disciplină, nr. \_\_\_\_ / \_\_\_\_
- b. Comisia pentru agricultură , amenajarea teritoriului și urbanism, protecția mediului și turism, nr. \_\_\_\_ / \_\_\_\_
- c. Comisia pentru activități social - culturale , culte , învățământ, sănătate și familie , muncă și protecție socială, protecție copii, nr. \_\_\_\_ / \_\_\_\_

### **4. Luând în considerare:**

- a. faptul că, potrivit interpretării unitare a dispozițiilor O.U.G. nr. 7/2026, art.XL, alin.(7), lit.b) reducerea procentuală se aplică exclusiv asupra numărului de posturi stabilit la pct. 1, însă măsurile de reorganizare pot viza posturi din toate punctele structurii;
- b. caracterul temporar al posturilor aferente proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile;
- c. necesitatea menținerii posturilor exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit legii;
- d. În temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 139 alin. (3) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## **H O T Ă R Ă R E:**

**Art. 1.** Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului unității administrativ - teritoriale, comuna Celaru, județul Dolj, ca urmare a aplicării prevederilor art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026, prin încadrarea în numărul maxim de posturi comunicat prin adresa Instituției Prefectului - județului Dolj, nr. 3931/ 02.04.2026.

**Art. 2 .** Se aprobă desființarea unui număr de 7 posturi, prin aplicarea prevederilor art.XL, alin.7, lit.b, O.U.G. nr. 7/2026, reprezentând 30% din baza corectată de 27 de posturi la pct. 1, pe mai multe puncte ale structurii, în conformitate cu nota justificativă nr. 1926 / 03.04.2026 , ca document de fundamentare al prezentei hotărâri, după cum urmează :

- a. 5 posturi contractuale vacante de la compartimentul Implementare Proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile.

**Art.3.** Desființarea posturilor se realizează cu prioritate asupra posturilor vacante. Posturile ocupate afectate de reorganizare sunt evidențiate distinct în statul de funcții cuprins în Anexa nr. 2, iar titularilor le sunt aplicabile procedurile prevăzute la art. 518 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, respectiv, după caz, la art. 58-80 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.

**Art. 4.** Se aprobă organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului comunei Celaru, cuprinse în Anexele nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 5.** Se mențin în afara numărului maxim de posturi categoriile de personal exceptate potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, respectiv:

- a. postul de bibliotecar (Cap. 67.02) - organizat în subordinea Consiliului Local;

- b. posturile de la Căminul Cultural Celaru, județul Dolj, sunt bugetate de la Cap. 67.02 "Cultură, recreere și religie", fac parte din categoria posturilor exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, Totodată, acesta are personalitate juridică, și se află în subordinea Consiliului Local.

**Art. 6.** Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului se finalizează cel târziu la data de 1 iulie 2026, în conformitate cu art. XL alin. (6) din O.U.G. nr. 7/2026.

**Art. 7.** Primarul unității administrativ - teritoriale, Celaru, prin compartimentele de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art.8.** Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abroga orice alte dispoziții contrare.

**Art. 9.** Prezenta hotărâre se comunică, prin grija Secretarului General al comunei Celaru, Primarului comunei Celaru, Instituției Prefectului – Județul Dolj, Administrației Județene a Finanțelor Publice Dolj, persoanelor ale caror raporturi de serviciu sau contracte individuale de muncă sunt afectate, și se aduce la cunoștință publică prin afișare pe pagina de internet a comunei și în monitorul oficial local.

Primar  
Antonie Ștefan



AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE  
Secretarul general al comunei  
Marinescu Mihaiela Florentina

### **NOTĂ JUSTIFICATIVĂ**

*privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Celaru, județul Dolj, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi comunicat de Instituției Prefectului – Județul Dolj, prin aplicarea art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026*

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit cărora autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.

#### **I. Actele normative avute în vedere:**

- a. art. XL și art. X din O.U.G. nr. 7/2026;
- b. O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- c. art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023, prin care numărul maxim de posturi stabilit potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) și pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 a fost redus cu 10% începând cu 1 noiembrie 2023;
- d. prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și d), alin. (3) lit. c), art. 136 alin. (1), art. 139 alin. (1) și alin. (3) lit. a), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 405-407 și art. 518 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, privind organizarea Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență în subordinea consiliului local;
- f. Ordin nr. 51/2024 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență;
- g. adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr. 3931/02.04.2026, prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026.

#### **1. SITUAȚIA REZULTATA DIN COMUNICAREA INSTITUȚIEI PEFECTULUI**

Prin adresa nr. 3931/02.04.2026 Instituției Prefectului – Județul Dolj a comunicat comunei Celaru numărul maxim de posturi stabilit cu aplicarea O.U.G. nr. 7/2026, astfel:

<b>Pct. 1 (baza 2025)</b>	<b>Pct. 1 redus 30% (max 2026)</b>	<b>Pct. 2</b>	<b>Pct. 3</b>	<b>Pct. 4</b>	<b>Pct. 5</b>	<b>Pct. 6</b>	<b>TOTAL MAX 2026</b>
27	19	3	3	5	1	10	41

**Observatie: (\*)** Adresa Instituției Prefectului indică un total de 41 de posturi la coloana 7. Totalul real al UAT Comuna Celaru conform structurii aprobate prin HCL nr.14/02.04.2026, este de 27 de posturi, din care sunt exceptate, 1 post bibliotecar (Cap. 67.02) - exceptat potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, organizat în subordinea Consiliului Local, 2 posturi cap.67.10 Cămin Cultural Celaru, cu personalitate juridică, rezultând un total real de 24 de posturi ocupate în structura instituțională.

Deși textul art. XL alin. (7) lit. b) din OUG nr. 7/2026 prevede reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

## **2. STRUCTURA INIȚIALĂ A POSTURILOR SI CORECTIILE PREALABILE CALCULULUI**

Potrivit organigramei și statului de funcții aprobate prin H.C.L. nr.14/ 02.04.2026, structura de personal a comunei Celaru cuprinde 50 de posturi, repartizate pe punctele din anexa la O.U.G. nr. 63/2010.

Înainte de aplicarea reducerii prevăzute de lege, se operează următoarele corecții ale structurii, care nu reprezintă măsuri de reducere, ci încadrare corectă a posturilor:

### **2.1. Mutarea postului de bibliotecar și a Căminului Cultural în subordinea Consiliului Local**

- a. Postul de bibliotecar, încadrat la Cap. 67.02 "Cultură, recreere și religie", face parte din categoria posturilor exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010. Totodată, biblioteca comunală este în cadrul compartimentului Cultură și se află în subordinea consiliului local, nu ca parte a aparatului de specialitate al primarului. Prin prezenta reorganizare, postul se evidențiază distinct, în subordinea Consiliului Local, și se exclude din baza de calcul a pct. 1.

Biblioteca comunală oferă servicii noneconomice de interes local, astfel că în temeiul art. 33 din Legea bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, transferul în subordinea directă a Consiliului Local corectează subordonarea eronată. În temeiul art. 44 alin. (4) din Legea bibliotecilor nr. 334/2002, organigrama și statul de funcții ale bibliotecii se aprobă de către autoritatea sau instituția finanțatoare, conform legii, cu respectarea art. 48, conform căruia *"Promovarea, sancționarea, eliberarea din funcție și destituirea personalului din bibliotecile de drept public se realizează în conformitate cu prevederile legale; în cazul bibliotecilor fără personalitate juridică se va solicita în mod obligatoriu și avizul bibliotecii cu rol de coordonare metodologică."*

- b. Cele două posturi de la căminul Cultural Celaru, județul Dolj, sunt bugetate de la Cap. 67.02 "Cultură, recreere și religie", face parte din categoria posturilor exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010. Totodată, acesta are personalitate juridică, și se află în subordinea consiliului local, nu ca parte a aparatului de specialitate al primarului. Prin prezenta reorganizare, posturile se evidențiază distinct, în subordinea Consiliului Local, și se exclud din baza de calcul la pct. 1.

Element	Modificare	Subtotal pct. 1
Pct. 1 inițial (baza anului 2025)		27
- Post bibliotecar (Cap. 67.02) - mutat în subordinea CL și exceptat	- 1	26
- Posturi Cămin Cultural Celaru ( cu personalitate juridică- )	- 2	24
<b>BAZA DE CALCUL REALĂ LA PCT. 1</b>	- 3	<b>24</b>

### 2.3. Excluderea postului de asistent medical comunitar din baza de calcul

Postul de asistent medical comunitar, încadrat la Cap. 66.02 "Sănătate", este exceptat de la numărul maxim de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, indiferent de sursa de finanțare. Se exclude din baza de calcul a pct. 1. ( acest post nu a fost inclus în numărul total de posturi la punctul 1 )

### 3. REGULA APLICATĂ - art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026

La propunerea ordonatorului principal de credite, se aplică varianta prevăzută la art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026, potrivit căreia reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 poate fi realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexă, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

#### Calculul reducerii minime obligatorii:

- Baza de calcul pct. 1 (dupa corecții): 24 posturi;
- $30\% \times 24 = 7,2$ , adică o obligație minimă de reducere a 7 posturi (aplicându-se rotunjire în jos, deoarece reducerea reprezentând o obligație minimă, nu un plafon);
- Temeiul rotunjirii în jos este de dat de faptul că reducerea este o sarcină obligatorie minimă, astfel că aplicarea rotunjirii în sus ar însemna impunerea desființării unui număr de posturi mai mare decât cel prevăzut de lege, ceea ce excede textul normei.
- Se desființează compartimentul Implementare Proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile și Posturi desființate prin aplicarea OUG nr. 7/2026:

Nr.	Posturi desființate	Structura	Statut	Temei
1	Funcții contractuale de execuție - 5.	Compartimentul Implementare Proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile	Vacante	Art. XL alin.(7) lit.b) teza II OUG 7/2026 — prioritate vacante

#### **4. DISTRIBUTIA CONCRETA A REDUCERILOR PE PUNCTELE ANEXEI**

Prin aplicarea variantei de la lit. b), reducerea minimă de 7 posturi se distribuie pe mai multe puncte ale structurii, după cum urmeaza:

	<b>Pct. 1</b>	<b>Pct. 2</b>	<b>Pct. 3</b>	<b>Pct. 4</b>	<b>Pct. 5</b>	<b>Pct. 6</b>	<b>TOTAL</b>
<b>Structura 2025</b>	27	3	4	5	2	9	<b>50</b>
Structură 2026	19	3	3	5	1	10	41
<b>Structură finală</b>	24	<b>3</b>	3	-5	1	10	<b>41</b>

**Suma reducerilor distribuite** este de 5, posturi de reducere minimă obligatorie, condiția impusa de art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026 fiind astfel îndeplinita.

#### **5. POSTURI EXCEPTATE SI POSTURI IN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL**

Se mențin în afara numărului maxim de posturi, nefiind incluse în baza de calcul și nefacând obiectul măsurilor de reducere:

- a. Post bibliotecar (Cap. 67.02) - exceptat potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, organizat în subordinea Consiliului Local;
- b. Post asistent medical comunitar (Cap. 66.02) - exceptat potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010;
- c. cap.67.10 Cămin Cultural Celaru , cu personalitate juridică.
- d. Cap. 68.02 "Asigurări și asistența socială" - asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav - exceptati potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010;
- e. Cap. 65.02 "Învățământ" - personal din domeniul învățământului.

#### **6. Structura de personal rezultată în urma reorganizării este:**

- a. pct. 1 (aparat de specialitate): 24 posturi;
- b. pct. 2 (evidenta persoane): 3 posturi;
- c. pct. 3 (politie locală): 3 posturi;
- d. pct. 4 (proiecte FEN): 0 posturi;
- e. pct. 5 (sofer microbuz): 1 post;
- f. pct. 6 (post-implementare): 10 posturi;
- g. TOTAL: maximum 41 posturi, încadrându-se în limita de 41 posturi comunicată prin adresa IP Dolj nr. 3931/02.04.2026.

#### **7. CALCULUL IMPACTULUI FINANCIAR**

Calculul impactului financiar ca urmare a reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Celaru , județul Dolj, în vederea aplicării Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026.

Calculul economiei la cheltuielile de personal este realizat în temeiul art. XL alin. (8) din O.U.G. nr. 7/2026: Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ - teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar - contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane.

Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ - teritoriale, **precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.**

Cheltuieli de personal aprobate în bugetul anului 2026: 2.603,000 lei

Cheltuieli de personal aferente structurii actuale ( 50 posturi): 2.603,000 lei

Economii estimate prin desfiintarea a 5 posturi ( 5 vacant + 0 ocupate): 0 lei/an

Cheltuieli de personal aprobate in bugetul anului 2025: 2.603,000 lei

Baza de calcul ajustată: ..... lei

Pondere economii în baza de calcul ajustată: 0 .%

## 8. CONSULTAREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR

Consultarea prealabilă cu reprezentanții salariaților a fost realizată în conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, conform Procesului-verbal nr. 1958/06.04.2026

Față de cele menționate, vă rugăm să aprobați reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Celaru , cu respectarea metodologiei prezentate în cuprinsul prezentei note justificative, precum și aprobarea organigramei și a statului de funcții conform anexelor nr. 1 și nr. 2.

**Ordonator principal de credite,**  
**(Primar)**

Antonie Ștefan



**Responsabilul de gestionarea activitatii de resurse umane,**  
Cojocar - Bugă Ștefania

**Conducatorul compartimentului financiar-contabil,**  
Insp.Asistent  
Cismaru Livia Mihaela

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre cu privire la reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Celaru, județul Dolj, ca urmare a aplicării art. XL alin. (7) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026, precum și aprobarea organigramei și a statului de funcții aferente.

Autonomia locală conferă autorităților administrației publice locale dreptul ca, în limitele legii, să aibă inițiative în toate domeniile cu excepția celor care sunt date în mod expres în competența altor autorități publice.

Consiliul local exercită atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al Primarului și aprobă în condițiile legii, la propunerea Primarului comunei, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului

Primarul îndeplinește atribuții privind serviciile publice asigurate cetățenilor și coordonează realizarea serviciilor publice de interes local prestate prin intermediul aparatului de specialitate sau prin intermediul organismelor prestatoare de servicii publice și utilitate publică de interes local.

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 este actul normativ care reglementează procedura de stabilire a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subdiviziunilor administrativ – teritoriale.

Prin urmare, la stabilirea numărului maxim de posturi de la nivelul unităților administrativ – teritoriale se iau în considerare toate posturile, cu excepția celor expres precizate.

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026, începând cu data intrării în vigoare a prezentei Ordonanțe de Urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ - teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (81) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva Ordonanța de Urgență, se reduce cu 30%, aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023.

Aliniatul (3) al art. XL din OG 7/2026 prevede că, autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice

Totodată reorganizarea aparatului de specialitate al primarului precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026 (art. XL, alin. (6) din OUG 7/2026).

În aplicarea prevederilor OUG 7/2026 autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

- a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;
- b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

Având în vedere adresa Instituției Prefectului Județului Dolj, privind punerea în aplicare a prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, comunicat prin adresa nr. 3931/02.04.2026 pentru aducerea la îndeplinire a obligației de reducere a numărului de posturi cu 30%, propunem să facem aplicarea prevederilor art. XL. alin. (7) lit. b), astfel.

Diminuarea cu 5 posturi de la compartimentul *Proiecte Implementare Proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile*, potrivit punctului 4 din anexa la OUG. 63/2010 .

Propun aprobarea organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului comunei Celaru, cuprinse în Anexele nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din proiectul de hotărâre.

Vă aduc la cunoștință că se mențin în afara numărului maxim de posturi categoriile de personal exceptate potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, respectiv:

- a. postul de bibliotecar (Cap. 67.02) - organizat în subordinea Consiliului Local;
- b. posturile de la Căminul Cultural Celaru, județul Dolj, sunt bugetate de la Cap. 67.02 "Cultură, recreere și religie", fac parte din categoria posturilor exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, Totodată, acesta are personalitate juridică, și se află în subordinea Consiliului Local.

Având în vedere cele mai sus prezentate vă supun spre aprobare proiectul de hotărâre cu nr .22/03.04.2026

Primar

Antonie Ștefan



Raport de specialitate

La proiectul de hotărâre cu privire la reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Celaru, județul Dolj, ca urmare a aplicării art. XL alin. (7) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026, precum și aprobarea organigramei și a statului de funcții aferente.

Având în vedere referatul de aprobare al primarului nr.1922/03.04.2026, și proiectul de hotărâre cu nr.22/03.04.2026 cu privire la reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Celaru, județul Dolj, ca urmare a aplicării art. XL alin. (7) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026, precum și aprobarea organigramei și a statului de funcții aferente.

**1. În baza prevederilor :**

- a. art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b. art. 3 și art. 4 din Carta europeană a autonomiei locale, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c. prevederile art. 7 alin. (2), alin. (4) și alin.(13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d. Art. 40, art. 42 alin.(4), art. 43 alin.(1) alin.(4), art. 44, art. 46 alin.(1), art. 47, art. 48, art. 49, art. 50 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată cu modificările și completările ulterioare,;
- e. Art. 7, alineat (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare
- f. art. XL alin. (7) lit. b) și alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, potrivit căroră autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectivă ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;
- g. art. X din O.U.G. nr. 7/2026, care introduce pct. 7 nou în anexa la O.U.G. nr. 63/2010, permitand prin derogare expresă de la pct. 2 majorarea sau reducerea numărului de posturi aferente serviciului de evidenta a persoanelor, cu încadrarea în totalul maxim;
- h. prevederile O.U.G. nr. 63/2010, aprobată cu modificari și completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- i. prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și d), alin. (3) lit. c), art. 136 alin. (1), art. 139 alin. (1) și alin. (3) lit. a), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 405-407 și art. 518 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- j. prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, și ale Legii-cadru nr. 153/2017;

## 2. Ținând cont de:

- a. adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr.3931/02.04.2026, prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru 2026 (total 41 posturi);
- b. nota justificativă nr.1926/03.04.2026, întocmită și asumată de ordonatorul principal de credite, conducatorul compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane,
- c. procesul-verbal nr.1958/ 06.04.2026 privind consultarea reprezentanților salariaților, realizată în conformitate cu Legea nr. 367/2022 privind dialogul social;
- d. Referatul de aprobare al primarului nr.1922/03.04.2026

Propun reorganizarea aparatului de specialitate al unității administrativ - teritoriale, comuna Celaru, județul Dolj, ca urmare a aplicării prevederilor art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026, prin încadrarea în numărul maxim de posturi comunicat prin adresa Instituției Prefectului - județului Dolj, nr. 3931/ 02.04.2026.

### 1. SITUATIA REZULTATA DIN COMUNICAREA INSTITUTIEI PREFECTULUI

Prin adresa nr. 3931/02.04.2026, a Instituției Prefectului – Județul Dolj a comunicat comunei Celaru numărul maxim de posturi stabilit cu aplicarea O.U.G. nr. 7/2026, astfel:

### 3. SITUATIA REZULTATA DIN COMUNICAREA INSTITUTIEI PREFECTULUI

Prin adresa nr. 3931/02.04.2026 Instituției Prefectului – Județul Dolj a comunicat comunei Celaru numărul maxim de posturi stabilit cu aplicarea O.U.G. nr. 7/2026, astfel:

<b>Pct. 1 (baza 2025)</b>	<b>Pct. 1 redus 30% (max 2026)</b>	<b>Pct. 2</b>	<b>Pct. 3</b>	<b>Pct. 4</b>	<b>Pct. 5</b>	<b>Pct. 6</b>	<b>TOTAL MAX 2026</b>
27	19	3	3	5	1	10	<b>41</b>

### 4. STRUCTURA INIȚIALĂ A POSTURILOR SI CORECTIILE PREALABILE CALCULULUI

Potrivit organigramei și statului de funcții aprobate prin H.C.L. nr. 14/ 02.04.2026, structura de personal a comunei Celaru cuprinde 50 de posturi, repartizate pe punctele din anexa la O.U.G. nr. 63/2010.

Înainte de aplicarea reducerii prevăzute de lege, se operează următoarele corecții ale structurii, care nu reprezintă măsuri de reducere, ci încadrare corectă a posturilor:

- a. Mutarea postului de bibliotecar și a Căminului Cultural în subordinea Consiliului Local
- b. Mutarea celor două posturi de la căminul Cultural Celaru, județul Dolj, sunt bugetate de la Cap. 67.02 "Cultură, recreere și religie", face parte din categoria posturilor exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010. Totodată, acesta are personalitate juridică, și se află în subordinea consiliului local, nu ca parte a aparatului de specialitate al primarului. Prin prezenta reorganizare, posturile se evidențiază distinct, în subordinea Consiliului Local, și se exclud din baza de calcul la pct. 1.

Element	Modificare	Subtotal pct. 1
Pct. 1 inițial (baza anului 2025)		27
- Post bibliotecar (Cap. 67.02) - mutat în subordinea CL și exceptat	- 1	26
- Posturi Cămin Cultural Celaru ( cu personalitate juridică- )	- 2	24
<b>BAZA DE CALCUL REALĂ LA PCT. 1</b>	- 3	<b>24</b>

Este necesară desființarea unui număr de 7 posturi, prin aplicarea prevederilor art.XL, alin.7, lit.b, O.U.G. nr. 7/2026, reprezentând 30% din baza corectată de 24 de posturi la pct. 1, pe mai multe puncte ale structurii, în conformitate cu nota justificativă nr. 1926 / 03.04.2026 , ca document de fundamentare al prezentei hotărâri, după cum urmează :

#### 5. Calculul reducerii minime obligatorii:

- Baza de calcul pct. 1 (dupa corecții): 24 posturi;
- $30\% \times 24 = 7,2$ , adică o obligație minimă de reducere a 7 posturi (aplicându-se rotunjire în jos, deoarece reducerea reprezentand o obligatie minimă, nu un plafon);
- Temeiul rotunjirii în jos este dat de faptul că reducerea este o sarcină obligatorie minimă, astfel că aplicarea rotunjirii în sus ar însemna impunerea desființării unui număr de posturi mai mare decât cel prevăzut de lege, ceea ce excede textul normei.

#### 6. Se desființează compartimentul Implementare Proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile și Posturi desființate prin aplicarea OUG nr. 7/2026:

Nr.	Post desfiintat	Structura	Statut	Temei
1	Funcții contractuale de execuție - 5.	Compartimentul Implementare <i>Proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile</i>	Vacante	Art. XL alin.(7) lit.b) teza II OUG 7/2026 — prioritate vacante

#### 7. Structura de personal rezultată în urma reorganizării este:

- pct. 1 (aparatură de specialitate): 24 posturi;
- pct. 2 (evidența persoane): 3 posturi;
- pct. 3 (poliție locală): 3 posturi;
- pct. 4 (proiecte FEN): 0 posturi;
- pct. 5 (sofer microbuz): 1 post;
- pct. 6 (post-implementare): 10 posturi;
- TOTAL: maximum 41 posturi, încadrându-se în limita de 41 posturi comunicată prin adresa IP Dolj nr. 3931/02.04.2026.

Propun aprobarea organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului comunei Celaru, cuprinse în Anexele nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Vă aduc la cunoștință că se mențin în afara numărului maxim de posturi categoriile de personal exceptate potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, respectiv:

a. postul de bibliotecar (Cap. 67.02) - organizat în subordinea Consiliului Local;

b. posturile de la Căminul Cultural Celaru, județul Dolj, sunt bugetate de la Cap. 67.02 "Cultură, recreere și religie", fac parte din categoria posturilor exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, Totodată, acesta are personalitate juridică, și se află în subordinea Consiliului Local.

Având în vedere cele mai sus prezentate vă supun spre aprobare proiectul de hotărâre cu nr .22/03.04.2026

Responsabilul de gestionarea activitatii de resurse umane,

Cojocar - Bugă Ștefania





**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL DOIJ**

PRIMĂRIA COMUNEI CELARU  
JUDEȚUL DOIJ - C.E. 5046829  
INTRARE Nr. 3931  
IESIRE  
Ziua 02 Luna 04 Anul 2026

**Nr. 3931**

**Data: 02.04.2026**

**CĂTRE,  
Primăria Comunei CELARU**

Ca urmare a adresei dumneavoastră nr. 1840/3/31/2026, înregistrată la Instituția Prefectului – Județul Dolj sub nr. 3931/3/31/2026, referitoare la faptul că, la stabilirea numărului maxim de posturi aferente anului 2026, nu au fost avute în vedere posturile pentru proiecte implementate care prevăd ca indicator de rezultat sau de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, potrivit pct. 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010;

**Având în vedere prevederile:**

- Art. X, XL și XLIII din O.U.G. nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Art. III din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023 conform căruia numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) și pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 se reduce cu 10 % ;

**Ținând cont de:**

- Numărul de locuitori pe fiecare unitate/subdiviziune administrativ – teritorială la data de 1 ianuarie 2024, comunicat de către Institutul Național de Statistică și publicat pe site-ul Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației;
- Răspunsul dumneavoastră la adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr. 2523/02.03.2026 privind comunicarea informațiilor în vederea stabilirii numărului maxim de posturi, valabil pentru anul 2026, pentru fiecare unitate administrativ-teritorială;
- Adresa Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Dolj înregistrată sub nr. 2867/09.03.2026 privind situația serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor atât cele funcționale, cât și cele înființate dar nefuncționale;
- Raspunsul M.D.L.P.A. nr. 51626/11.03.2026 la adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr. 2808/06.03.2026, **vă comunicăm numărul maxim de posturi revizuit aferent anului 2026:**

Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 stabilit pentru anul 2025	Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 redus cu 30% cf. O.U.G. nr. 7/2026	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Posturi pentru poliția locală potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Posturi de șoferi pentru microbuze sau autobuze școlare, potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (Art. 4 alin.4 din OUG nr. 58/2014)	Posturi suplimentate prin OUG nr. 41/2015, pentru proiecte Implementate care prevăd ca indicator de rezultat sau de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, potrivit pct. 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	TOTAL NUMĂRI POSTUR STABILITE CU APLICAR OUG nr 7/2026
0	1	2	3	4	5	6	7=1+2+3+4+5+6
27	19	3	3	5	1	10	41

Potrivit recomandărilor M.D.L.P.A. privind aplicarea O.U.G. nr. 7/2026 precizăm că, în conformitate cu punctele de vedere exprimate de MDLPA prin răspunsul nr. 51626/2026, **deși în cuprinsul O.U.G nr. 7/2026 nu este precizat faptul că reducerea de 30% se va opri la numărul minim prevăzut de tabelele din anexa la O.U.G. nr. 63/2010**, se menționează la art. XL, alin. (7), litera a), faptul că „**reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate**”.